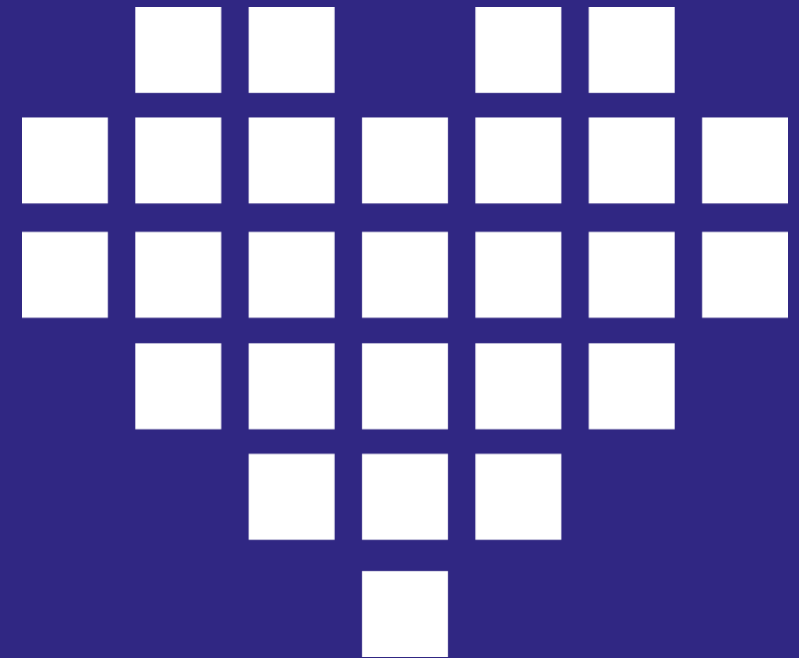


Järjestöjen yhteistyöryhmän
/ järjestöneuvottelukunnan
/ vastaavan toimielimen asettaminen

- Tarkastelu eri toteutusvaihtoehdoista





- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiassa on korostettu järjestöjen roolia ja asetettu tavoitetasoksi 2025, että “yhteistyörakenteet järjestöjen ja yksityisten palveluntuottajien kanssa on vahvistettu ja ne ovat toiminnassa”.
- Lähidemokratia on kokouksessaan 6.3.2023 § 14 hyväksynyt järjestöyhteistyön tiekartan ja vuoden 2023 toimeenpanosuunnitelman, johon on kirjattu seuraava tavoite: *“Toimivat rakenteet: Järjestöjen kehittämisryhmän pohjalta perustetaan järjestöjen yhteistyöryhmä/neuvottelukunta/ vastaava hyvinvointialueelle yhteistyössä järjestöjen kanssa.”* ja että tavoitteena on, että rakenteen päättäminen sekä toiminnan käynnistyminen tapautuisi jo vuoden 2023 aikana.
- Hallintosäännön 25 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on ”6. koordinoida hyvinvointialueen järjestöyhteistyötä.”



- Tämän pohjalta on laadittu selvitys koskien järjestöjen yhteistyöryhmän / järjestöneuvottelukunnan / vastaavan toimielimen asettamista. Tässä vaiheessa tarkasteluun on otettu erityisesti kaksi vaihtoehtoa:
 1. Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa sekä
 2. järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin, joka vastaa osin nykyistä hyvinvointialueen HYTE-tiimin koordinoimaa järjestöjen kehittämisryhmää.

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöryhmän / järjestöneuvottelukunnan / vastaavan toimielimen vaihtoehtojen muodostamisen prosessi



Kevään 2023 työstämisen vaiheet:



- Järjestäytymisen eri vaihtoehtojen työstö aloitettiin täydentämällä 2022 tehtyä esiselvitystä benchmarking-menetelmällä, jossa tarkasteltiin kansallisesti vastaavia toimielimiä.



- Erilaiset vaihtoehdot muodostettiin benchmarkingin pohjalta.
- Vaihtoehtojen muodostamisessa käytiin keskustelua järjestöjen kehittämissä, yhteiskehitettiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiantuntijoiden kanssa sekä kuultiin hyvinvointialueen johtoryhmää.



- Päätöksenteon tueksi vaihtoehdoista muodostettiin SWOT-analyysit.





- Järjestöjen yhteistyöryhmästä / järjestöneuvottelukunnasta / vastaavasta toimielimestä muodostettiin kaksi vaihtoehtoa: **Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa sekä järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin, joka vastaa osin nykyistä hyvinvointialueen HYTE-tiimin koordinoimaa järjestöjen kehittämisryhmää.**
- Vaihtoehtojen muodostamisen pohjana toimi 2022 syksyllä tehty esiselvitys, jonka tietoja on täydennetty kevään 2023 aikana mm. benchmarkkaamalla muiden alueiden järjestörakenteita, haastatteleamalla hyvinvointialueen ja järjestöjen toimijoita sekä käymällä keskustelua järjestöjen kehittämisryhmän kanssa.
- Järjestöneuvottelukunnan järjestäytymisen yksi vaihtoehtoista oli järjestöjen vaikuttamistoimielin, joka vastaisi hyvinvointialueen muita vaikuttamistoimielimiä (vanhusneuvosto, vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto, monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta).
 - Työstön ja keskustelujen pohjalta todettiin, että järjestöihin ja järjestöyhteistyöhön liittyvän elimen rooli kytkeytyy vahvasti hallintosäännössä määritettyyn lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan järjestöyhteistyön koordinaatiotehtävään, jolloin sijoittuminen lautakunnan yhteyteen olisi luontevaa.

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöryhmä/järjestöneuvottelukunta/vastaavan toimielimen eri vaihtoehdot – tiivistelmä



1

Yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa



Kuvaus toiminnasta

- Vahvistaa järjestöjen toimintaedellytyksiä alueella, luo kokonaiskuvaa järjestöyhteistyöstä ja on mukana hyvinvointialueen suunnittelussa ja kehittämisessä.

Tehtävät

- Toimii mm. järjestöjen monialaisena yhteistyöelimenä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan yhteydessä ja tukee sen koordinaatiotehtävää hyvinvointialueella.

Valinta-prosessi

- Valitaan ilmoittautumisten perusteella järjestötyypeittäin Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin mukaisesti.

Kokoonpano

- Valitaan järjestötyypeittäin esim. 1-2 järjestöedustajaa ja heidän varajäsenensä. Yhteensä 8 tai 16 jäsentä sekä varajäsenet.

Jäsenyyden kesto

- Jäsenyyden kesto on esim. 2 vuotta *tai* valtuustokausi.

Kokous-palkkiot

- Kokouspalkkiokäytännöistä sovittava, esimerkiksi:
 - Palkkiosäännön mukaisesti, kuten vaikuttamistoimielimillä.
 - Muu sovittava malli.
 - Ei erillistä kokouspalkkiota, muut palkkiot sovitusti.

2

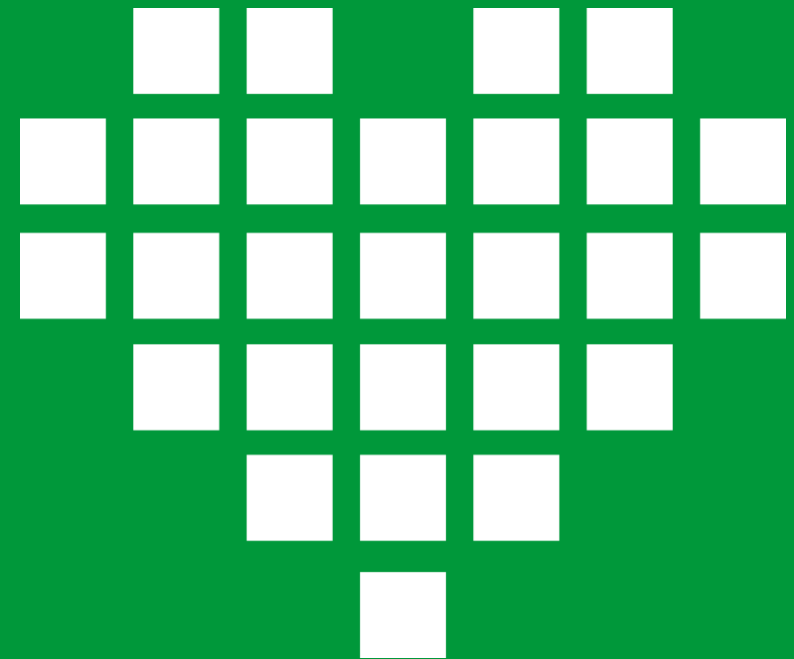
Vapaamuotoinen yhteistyöelin



- Kokoa yhteen Vantaan ja Keravan hyvinvointi alueen järjestöjä sekä välittää koordinoitusti viestiä järjestöjen ja järjestöjen kohderyhmien asioista. Yhteistyö lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa tässäkin mallissa vahvaa.
- Toimii mm. yhteistyökanavana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä sekä edistää toiminnallaan myös alueen järjestöjen keskinäistä yhteistyötä.
- Vapaamuotoiseen yhteistyöelimeen sovelletaan avointa ilmoittautumista. Valintakriteereitä sovelletaan tarvittaessa.
- Valitaan esim. 20 hyvinvointialueella toimivaa järjestöä. Varajäsenistä sovitaan yhteistyössä järjestöjen kanssa.
- Jäsenyyden kesto määritellään yhdessä järjestöjen kanssa.
- Ei kokouspalkkiota.



1. Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa



Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa 1/5



Rakenne

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa

- Kuvaus toiminnasta**
- Tukee lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan järjestöyhteistyön koordinaatiotehtävää.
 - Vahvistaa järjestöjen toimintaedellytyksiä alueella, luo kokonaiskuvaa järjestöyhteistyöstä sekä on mukana hyvinvointialueen suunnittelussa ja kehittämisessä.
 - Toimii järjestöjen monialaisena yhteistyöelimenä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan yhteydessä.
 - Valmistele mm. lautakunnan käsiteltäviksi aloitteita, lausuntoja, kannanottoja ja esityksiä.
 - Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta määrittelee yhteistyöelimen toimintamallin yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Tehtävät

- Luo kokonaiskuvaa alueen järjestöyhteistyöstä ja sen tarpeista sekä rakentaa kumppanuutta järjestöjen ja hyvinvointialueen välillä yhdessä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa.
- Tukee järjestöyhteistyön tiekartan toimeenpanoa, seurantaa ja arviointia sekä päivittämistä yhteistyössä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa.
- Varmistaa järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja tuo esiin järjestöjen näkökulmaa esityksillä, lausunnoilla ja kannanotoilla.
- Tehostaa ja kehittää järjestöjen yhteistyötä, vahvistaa järjestöjen roolia osana hyvinvointialueen palvelujen kehittämistä ja varmistaa järjestöjen yleishyödyllisen toiminnan edellytyksiä.
- Kuulee järjestöjä hyvinvointialueen toimintaan linkittyvissä asioissa, valitsee järjestöedustuksen tarpeen mukaan eri ryhmiin/tilaisuuksiin sekä mm. HYTE-neuvotteluihin.
- Suunnittelee ja nostaa käsiteltäviä teemoja järjestöyhteistyön vapaamuotoisempiin foorumeihin ja tilaisuuksiin.

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa 2/5

Vaihtoehto



Rakenne

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa

Valintaprosessi

- Hyvinvointialue kartoittaa ja koordinoi valintaa.
- Voidaan toteuttaa eri tavoin, esim. aluehallitus valitsee **tai** lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta valitsee **tai** lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta tekee aluehallitukselle ehdotuksen esim. hyvinvointialueen järjestöjen kehittämissryhmän ja lautakunnan laatiman kriteeristön ja järjestöjen ilmoittautumisten pohjalta.
- Valintaprosessi tarkemmin määriteltävä, esim. ilmoittautuminen.
- Valittavat järjestöt edustavat laajasti hyvinvointialueella toimivien järjestöjen toimintaa.
- Nimetään varsinaiset jäsenet sekä heidän varajäsenensä.
- Järjestöt valitaan järjestötyypeittäin (8), Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin merkityn luokan mukaisesti:
 - Lastensuojeluun, -hoitoon, sekä vanhemmuuteen ja huoltajuuteen liittyvät yhdistykset
 - Sairauteen ja vammaan liittyvät yhdistykset (mm. potilas- ja vammaisyhdistykset, sotainvalidit)
 - Eläkeläisyhdistykset
 - Terveysten ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät yhdistykset
 - Muut sosiaali- ja terveysalan yhdistykset
 - Vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset
 - Työllisyyden ja työllistymisen edistämiseen liittyvät yhdistykset
 - Päihde-, huume- ym. riippuvuuksiin liittyvät yhdistykset, raittiusyhdistykset

Järjestötyyppejä on yhteensä 8, jolloin lopullinen jäsenmäärä tulisi olemaan 8 tai 16 varsinaista edustajaa sekä heidän varajäsenensä (8 tai 16 varajäsentä).

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa 3/5

Vaihtoehto



Rakenne

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa

Ryhmän koonpano ja tapaamistiheys

- Toimii lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan yhteydessä.
- Yhteistyöelimeen nimetään lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnasta 1-2 edustajaa.
- Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta käydään vuoropuhelu lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa (perustelut ja toimintatapa).
- Varajäsenet ovat sidottuja varsinaisiin jäseniin. Varajäsenestä tulee edustaja, jos varsinainen edustaja luopuu tehtävästä.
- Varsinaiset jäsenet ja varajäsenet valitaan eri järjestöistä.
- Varajäsenet ovat nimetty samoin periaattein kuin varsinaiset jäsenet.
 - Varsinaisten jäsenten varajäsenet edustavat PRH:n yhdistysrekisterin mukaisesti samankaltaista järjestötoimintaa.
- Tapaamistiheys esim. 4-6 tapaamista vuodessa.

Jäsenyyden kesto

- Jäsenyyden kesto määritellään, esim. 2 vuotta tai valtuustokausi.
- Puolet järjestöneuvottelukunnan jäsenistä vaihtuvat jäsenyyskausittain.
 - Jäsenien vaihtumisen käytännöistä sovitaan yhteisesti yhteistyöelimessä.

Kokouspalkkio- käytännöt

- Kokouspalkkiokäytännöistä sovittava, esimerkiksi:
 - Palkkiosäännön mukaisesti, kuten muillakin vaikuttamistoimielimillä.
 - Muu sovittava malli.
 - Ei erillistä kokouspalkkiota, muut palkkiot sovitusti.

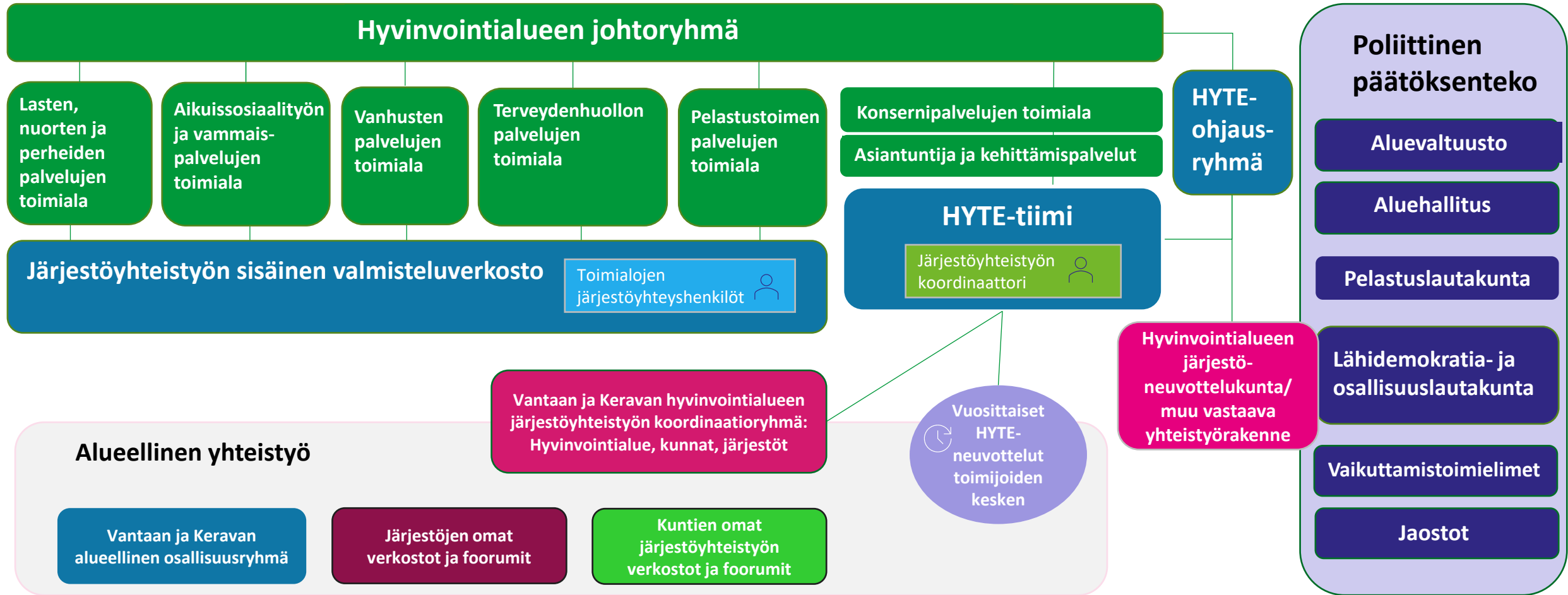
Muut huomiot

- Yhteistyöelimellä on mahdollisuus muuttaa tai täydentää kokoonpanoan kesken toimikauden lautakunnan/aluehallituksen hyväksynnällä.
- Yhteistyöelimellä ei ole lakisääteisiä tehtäviä.

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa 4/5

Vaihtoehto



Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen yhteistyöelin osana lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa 5/5

Vaihtoehto



Vahvuudet

- Suora kytkös lautakunnan työhön ja sen järjestöyhteistyön koordinaatiotehtävään. Mahdollisuus tukea hyvinvointialuetta ja lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa tässä tehtävässä ja toisinpäin.
- Selkeä paikka määritetty hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.
- Vaikuttamistoimielimen kaltainen, mutta hieman epämuodollisempi, mikä tuo joustavuutta.



Heikkoudet

- Esim. lausuntopyynnöt eivät välttämättä ohjaudu yhteistyöelimelle samoin kuin vaikuttamistoimielimille.
- Tiedon kokoaminen toimialoilta voi olla haastavaa käytännössä.
- Ei "omaa" toimialajohtajaa.



Mahdollisuudet

- Mahdollisuus rakentaa uudenlaista vuoropuhelua ja kumppanuutta mm. lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa.
- Mahdollisuus rakentaa uudenlainen toimintamalli yhdessä järjestöjen ja hyvinvointialueen kesken.

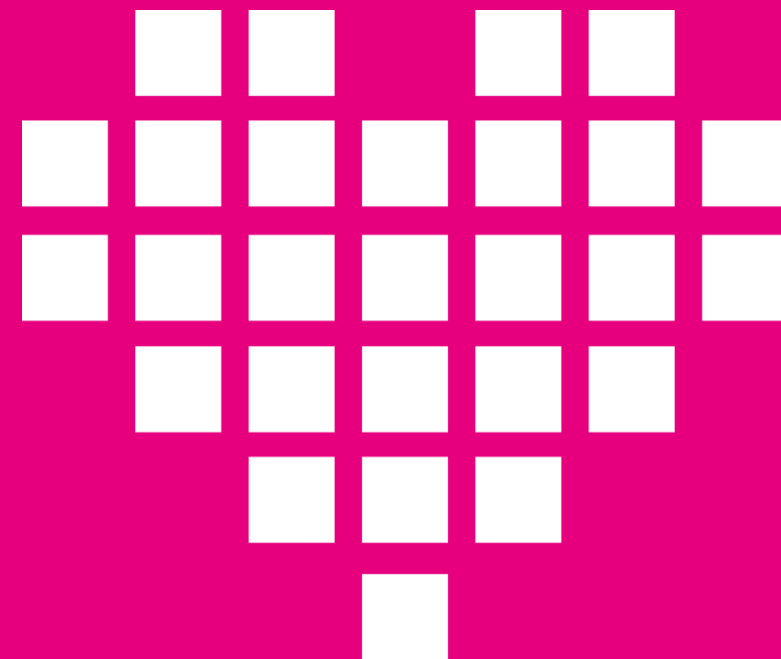


Uhat

- Järjestötoimijat eivät koe elintä omakseen, jos sen toiminta on määritetty liikaa hyvinvointialueen lähtökohdista käsin?
- Lautakunnan vahva rooli koordinoinnissa ja toiminnan suunnittelussa saattaa vaikuttaa järjestöjen näkemykseen niiden vaikuttamismahdollisuuksista.
- Altis poliittisille linjauksille?



2. Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin



Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin 1/5

Vaihtoehto



Rakenne

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin

- | | |
|---------------------------|---|
| Kuvaus toiminnasta | <ul style="list-style-type: none">• Kokoaa yhteen alueen järjestöjä sekä välittää koordinoitusti viestiä järjestöjen ja järjestöjen kohderyhmien asioista hyvinvointialueelle.• Toimii yhdyspintana ja ensisijaisena yhteistyökanavana järjestöjen ja hyvinvointialueen välillä.• Ryhmää koordinoidaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HYTE-tiimistä.• Ryhmän tapaamisiin voidaan kutsua tarvittaessa esim. muita hyvinvointialueen edustajia, asiantuntijoita tai luottamushenkilöitä.• Toiminta huomattavasti vapaamuotoisempaa verrattuna kahteen muuhun vaihtoehtoon.• Yhteistyö lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa tässäkin mallissa vahvaa. |
| Tehtävät | <ul style="list-style-type: none">• Toimii yhteistyökanavana hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä sekä edistää myös järjestöjen keskinäistä yhteistyötä.• Tekee näkyväksi järjestökentän ja sen toiminnan tarpeita hyvinvointialueella sekä rakentaa kumppanuutta järjestöjen ja hyvinvointialueen välillä.• Varmistaa järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja tuo esiin järjestöjen näkökulmia.• Tehostaa järjestöjen yhteistyötä ja varmistaa järjestöjen yleishyödyllisen toiminnan edellytyksiä.• Osallistuu järjestöyhteistyön tiekartan toimeenpanoon, seurantaan ja arviointiin sekä päivittämiseen. |

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin 2/5

Vaihtoehto



Rakenne

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin

Valintaprosessi

- Hyvinvointialueella toimiville järjestöille avoin yhteistyöelin, johon valitaan esim. 20 järjestöä.
- Valintaprosessi toimii ilmoittautumisperiaatteella sähköisellä lomakkeella.
- Hyvinvointialue koordinoi ilmoittautumista.
- Valintakriteereitä sovelletaan tarvittaessa, jos mukaan ilmoittautuu enemmän kuin esim. 20 järjestöä.
 - Valintakriteerit laaditaan yhdessä nykyisen järjestöyhteistyön koordinaatioryhmän ja järjestöjen kehittämisryhmän kanssa.
- Ilmoittautumisen yhteydessä järjestöjen tulee kuvata, miten ne kytkeytyvät osaksi hyvinvointialueen toimintaa.

Ryhmän kokoontulo ja tapaamistiheys

- Ilmoittautumisperiaatteen kautta kaikilla Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöillä on yhtäläinen mahdollisuus osallistua toimintaan.
- Hyvinvointialueen HYTE-tiimi koordinoi vapaamuotoisen yhteistyöelimen toimintaa.
- Vapaamuotoiselle yhteistyöelimelle ei nimetä virallista puheenjohtajaa.
 - Hyvinvointialueen HYTE-tiimi kokoaa tapaamisissa käsiteltävät asiat.
- Tapaamistiheys sovitaan hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyönä, esim. 4-6 kertaa vuodessa.
- Lisäksi edustaja/edustajia lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnasta.



Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin 3/5

Vaihtoehto



Rakenne

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin

Jäsenyyden kesto

- Jäsenyyden kesto määritellään hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa.

Kokouspalkkiokäytännöt

- Ei kokouspalkkiota.

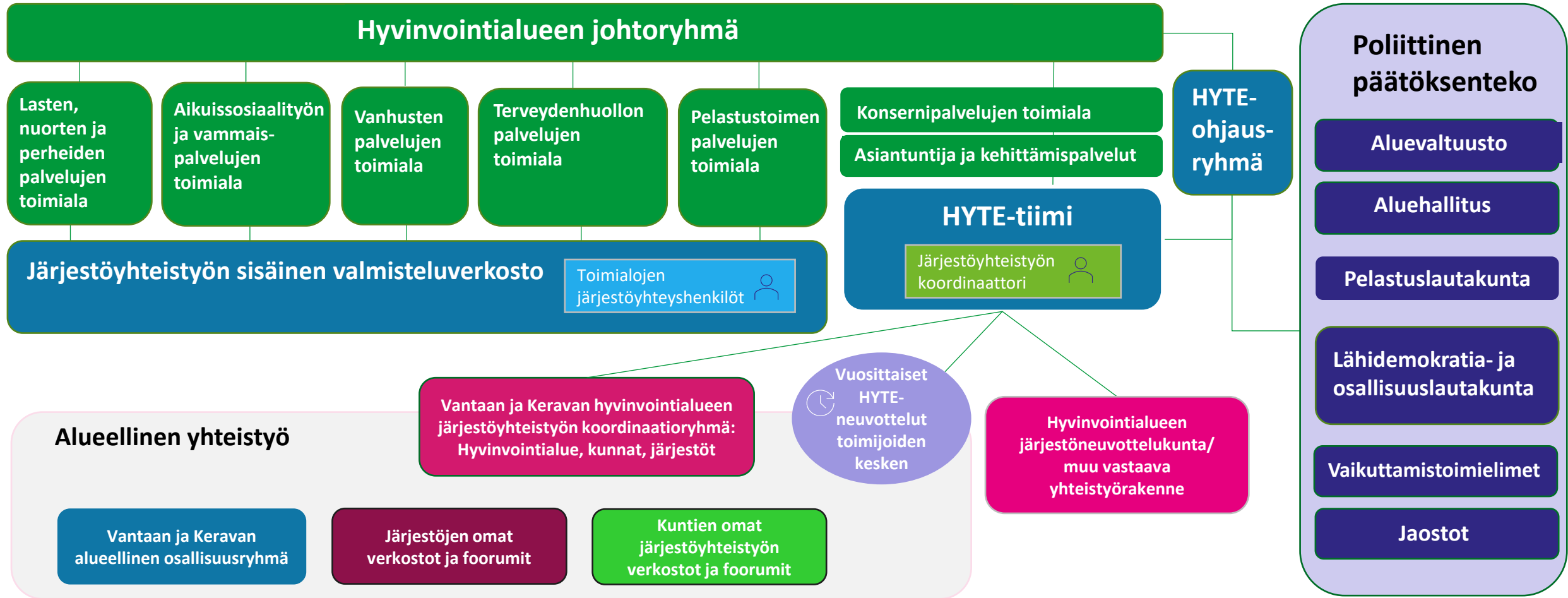
Muut huomiot

- Erityisesti vapaamuotoisessa yhteistyöelimessä korostuu järjestöjen oma aktiivisuus ja halu vaikuttaa hyvinvointialueella tapahtuviin asioihin.
- Ei muodollisia tehtäviä.
- Edustajien valintakriteeristö muotoillaan yhteistyössä hyvinvointialueella toimivien järjestöjen kanssa.
- Vapaamuotoisen yhteistyöelimen tehtävien eroavaisuudet muodollisempaan yhteistyöelimeen (vaihtoehto 1):
 - Muodollisemman yhteistyöelimen tehtäviin kuuluu enemmän päätöksenteon tukemista ja suunnittelutehtäviä, kuten kokonaiskuvan luominen alueen järjestöyhteistyöstä ja sen tarpeista, sekä tiekarttatyön tukeminen yhteistyössä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kanssa. Muodollisempi yhteistyöelin valitsee myös järjestöedustuksen tarpeen mukaan eri ryhmiin ja tilaisuuksiin.
 - Vapaamuotoisen yhteistyöelimen tehtävät keskittyvät erityisesti järjestöjen osallisuuden edistämiseen ja yhteistyön rakentamiseen. Vapaamuotoinen yhteistyöelin toimii yhteistyökanavana hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä sekä edistää myös järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Se myös tekee näkyväksi järjestökentän toimijoita ja sen toiminnan tarpeita hyvinvointialueella.

Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin 4/5

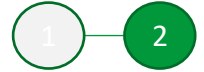
Vaihtoehto



Järjestöyhteistyön rakenteet ja roolit Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Järjestöjen vapaamuotoinen yhteistyöelin 5/5

Vaihtoehto



- Järjestöillä mahdollisuus määritellä vahvasti vapaamuotoisen yhteistyöelimen toimintaa.
- Järjestöjen omalla aktiivisuudella mahdollisuus kasvattaa yhteistyöelimen ääntä hyvinvointialueen päätöksenteossa.
- Vapaamuotoisuus sekä ”muodollisuuksien” puuttuminen voivat tuoda mukanaan myös yksinkertaisuutta ja joustavuutta toimintaan.
- Todennäköisesti laajempi kokoonpano verrattuna vaihtoehtoon 1.



Vahvuudet

- Mahdollisuus kuulla kattavasti järjestöjä hyvinvointialueelta.
- Järjestöillä mahdollisuus vapaammin määritellä vapaamuotoisen yhteistyöelimen toimintaa verrattuna muihin vaihtoehtoihin.



Mahdollisuudet

- Järjestöjen oma aktiivisuus on vahvasti sidoksissa sen vaikuttamismahdollisuuksiin, epäaktiivinen yhteistyöelin ei saa ääntään kuuluviin hyvinvointialueen päätöksenteossa.
- Tiedon kokoaminen toimialoilta voi olla haastavaa.
- Struktuurin puuttuminen.
- Laaja kokoonpano voi myös haastaa yhteistyötä ja edellyttää vahvaa fasilitointia hyvinvointialueelta. Laajan ryhmän voi olla vaikeaa nimetä keskuudestaan jäseniä eri ryhmiin.
- Toiminta on vahvasti sidoksissa hyvinvointialueen järjestöyhteistyön koordinaattoriin (henkilösidonnaisuus).
- Ei "omaa" toimialajohtajaa.



Heikkoudet

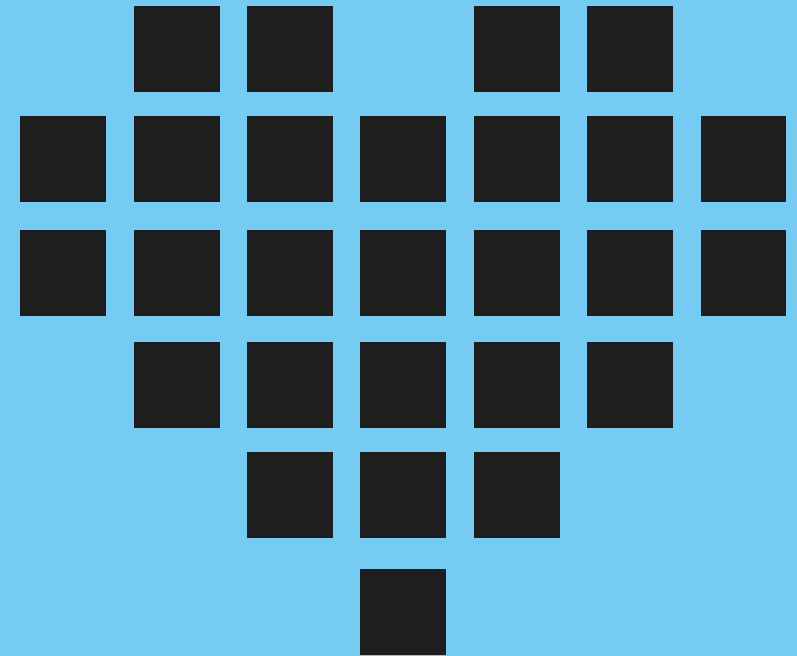
- Uhkana on, että vain tietyt aktiiviset ja isommat järjestöt saavat äänensä kuuluviin.
- Toiminnan vapaamuotoisuus saattaa vähentää yhteistyöelimen todellisia vaikuttamismahdollisuuksia.
- Toiminnalla ei saada vaikuttavuutta.
- Voi jäädä hyvinvointialueen toiminnassa sivuun.



Uhat



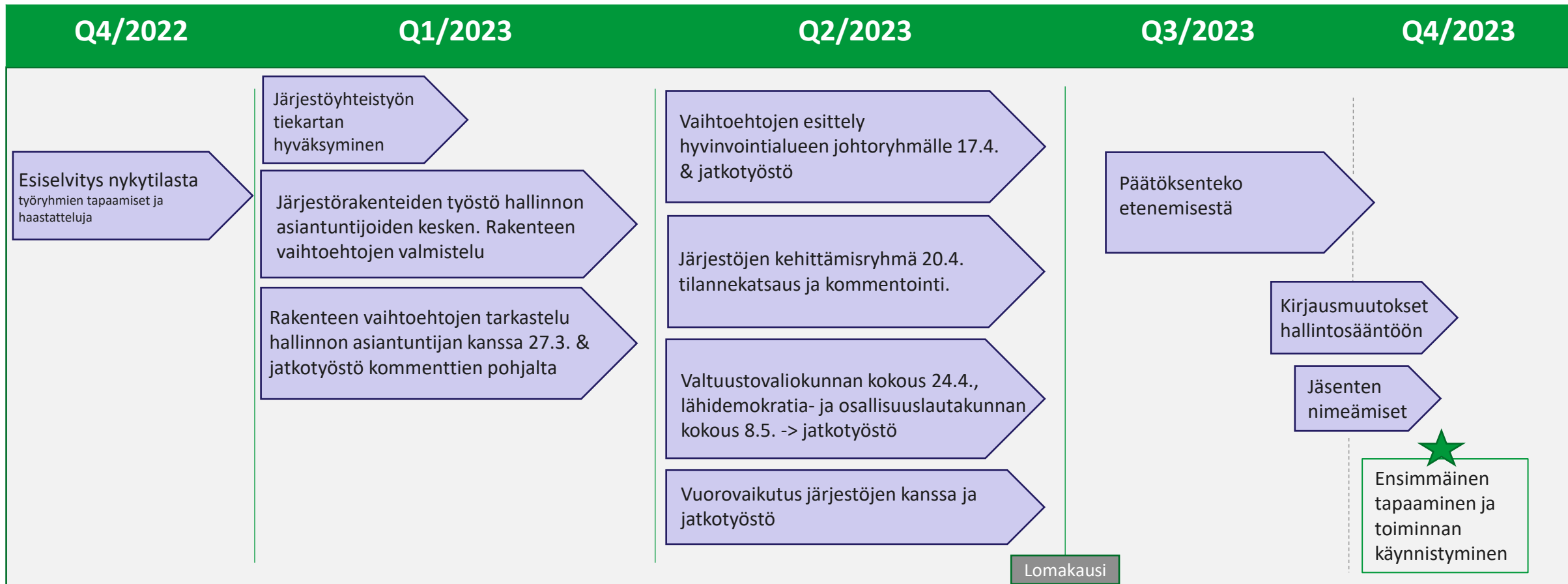
Etenemissuunnitelma





Päivittyvä etenemissuunnitelma

Järjestöjen yhteistyöryhmän / järjestöneuvottelukunnan / vastaavan toimielimen valmistelu





Päivittyvä etenemissuunnitelma

Järjestöjen yhteistyöryhmän / järjestöneuvottelukunnan / vastaavan toimielimen valmistelu

Valmistelussa toteutunutta

Järjestöyhteistyön rakenteiden valmistelussa on kuultu järjestöjen sekä hyvinvointialueen asiantuntijoiden näkemyksiä eri vaiheissa, mm. osana:

- Järjestöyhteistyön tiekartan kokoamista: työpajat (2022)
- Järjestöyhteistyön valmistelun esiselvitystä: järjestötoimijoiden, SOSTE:n ja hyvinvointialueen asiantuntijoiden haastatteluja (2022)
- Järjestöjen kehittämissuunnitelman ja järjestöyhteistyön koordinaatioryhmän tapaamisia ja järjestöjen infoiltoja (2022 ja 2023)

Valmistelun seuraavat askeleet

Rakenteiden kehittämisen seuraavassa vaiheessa, ennen hyvinvointialueen päätöksentekoa, tullaan kuulemaan järjestöjen näkökulmia laajemmin:

- Järjestöjen kehittämissuunnitelman tapaamisissa touko- ja kesäkuussa 2023
- Elimen kommentointia varten avataan kysely järjestötoimijoille touko-kesäkuussa 2023
- Järjestöjen ja hyvinvointialueen toimijoiden kesken yhteisessä työpajassa kesäkuussa 2023

Järjestöjen tuomista näkökulmista ja yhteiskehittämisestä tehdään koonti elokuussa 2023, joka huomioidaan rakenteiden jatkokehittämisessä ennen päätöksentekoa.

